

Энциклопедия решений. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (март 2025)

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда подается работодателем в территориальный орган Роструда. Согласно **ч. 1 ст. 11** Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Закон N 426-ФЗ) такая декларация подается в отношении рабочих мест, на которых:

- по результатам осуществления идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы;

- по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов условия труда признаны оптимальными или допустимыми (за исключением рабочих мест, указанных в **ч. 6 ст. 10** Закона N 426-ФЗ).

Форма такой декларации, **порядок** ее подачи, **порядок** формирования и ведения реестра деклараций утверждены приказом Минтруда России от 17.06.2021 N 406н (далее - Приказ N 406н).

Внимание

Для организаций и работодателей - индивидуальных предпринимателей, которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к **микропредприятиям**, форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям ОТ немного отличается от "обычной", а ее рекомендуемый образец приведен в **приложении N 2** к приказу Минтруда России от 31.10.2022 N 699н.

Подробнее об этом смотрите в **отдельном материале**.

Декларация подается работодателем в государственную инспекцию труда в субъекте РФ по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства одним из трех способов:

- 1) лично;
- 2) направлением почтового отправления с описью вложения и уведомлением о вручении;
- 3) в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения специальной формы на **сайте** Федеральной службы по труду и занятости.

Декларация подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов СОУТ, рабочих местах, в отношении которых подается декларация с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне (**п. 4** приложения 2 к Приказу N 406н).

В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту (**п. 5** приложения 2 к Приказу N 406н).

При этом ГИТ вправе отказать в принятии декларации, если декларация не будет соответствовать установленной форме. По иным основаниям отказ в принятии декларации не допускается (**п. 6** приложения 2 к Приказу N 406н).

При наличии основания для отказа в принятии декларации, поданной на бумажном носителе, ГИТ в субъекте РФ в течение не более 10 рабочих дней со дня поступления декларации возвращает ее работодателю посредством почтовой связи с указанием причин возврата. В случае устранения причин, послуживших основанием для отказа в принятии декларации, работодатель вправе повторно подать декларацию (**п.п. 7-8** приложения 2 к Приказу N 406н).

Ранее срок действия декларации ограничивался 5 годами, а при отсутствии обстоятельств, перечисленных в **ч. 5 ст. 11** Закона N 426-ФЗ, продлялся на следующие 5 лет. В настоящее время декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям ОТ является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте (**ч. 4 ст. 11** Закона N 426-ФЗ), соответственно, повторное проведение СОУТ для задекларированных рабочих мест не требуется до наступления обстоятельств, установленных **ч. 5 ст. 11** (**ч. 4 ст. 8** Закона N 426-ФЗ).

Согласно **ч. 5 ст. 11** Закона N 426-ФЗ действие декларации в отношении рабочего места прекращается и проводится внеплановая СОУТ, если с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация:

- произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц);
- у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- в отношении работника и (или) на его рабочем месте в ходе проведения федерального государственного контроля (надзора) выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

В течение 10 календарных дней со дня наступления указанных обстоятельств Роструд принимает решение о прекращении действия декларации и делает соответствующую запись в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (**ч. 6 ст. 11** Закона N 426-ФЗ).